

zumutbaren Maßnahmen zum Schutz des Gutes zu treffen. Der Frachtführer hat daher die ordnungsgemäße und technisch einwandfreie Durchführung des Transports zu gewährleisten und das Gut vor jeder Beschädigung zu schützen. Stellt der Fahrer daher bei der Übernahme des Transportguts fest, dass die Verpackung offenkundig mangelhaft ist, so hat der Frachtführer für die Beseitigung des Mangels zu sorgen oder weitere Weisungen des Absenders einzuholen. Im gegenständlichen Fall führte der Oberste Gerichtshof aus, dass es dem Frachtführer nicht auffallen hätte müssen, dass die verwendete Verpackung zum Schutz gegen klimatische Einflüsse nicht geeignet war, da dies für den Fahrer bei der Übernahme nicht leicht zu erkennen gewesen ist. Der Frachtführer hat daher im gegenständlichen Fall nicht mit dem Entstehen von Schäden an den unzureichend mit Folie umwickelten Rollen von Lebensmittelfolien rechnen müssen. ◀

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



Steuerbegünstigt!

Die betriebliche Altersvorsorge ist ein zeitgemäßes Instrument, um Steuern zu sparen, Kosten zu senken und die Mitarbeiterbindung zu fördern.

Sie sind selbst Firmeninhaber und wollen Firmenvermögen steuerbegünstigt (unter bestimmten Voraussetzungen zum halben Steuersatz!) in Privatvermögen umwandeln und darüber hinaus Ihre Familie absichern?

Im Rahmen einer betrieblichen Pensionszusage erzielen Sie eine laufende Steuerersparnis im Unternehmen durch den Aufbau einer Pensionsrückstellung, es fallen keine Lohnnebenkosten und Sozialversicherungsbeiträge an und Sie können Risiken wie Berufsunfähigkeit, Witwen-/Waisenabsicherung, Todesfall und Langlebigkeit über Versicherungslösungen aus dem Unternehmen auslagern.

Der Steueraufwand wird in die Rentenphase verschoben und dadurch reduziert, der Ertrag Ihrer Vorsorge ist durch die „brutto für netto-Veranlagung“ höher und das angesparte Pensionskapital ist zu Ihren Gunsten verpfändet und somit insolvenzgeschützt.

Arbeitskräfte binden

Sie wollen Schlüsselarbeitskräfte wie Abteilungsleiter, Prokuristen und dergleichen stärker an Ihr Unternehmen binden und moderne Entlohnungs- und Vorsorgeformen umsetzen? Hier können Sie ebenfalls die Form der betrieblichen Pensionszusage als Vorsorgeinstrument nutzen, aber auch bis zu 10 Prozent der

Lohnsumme in eine Pensionskasse investieren.

Beim Pensionskassenmodell können die Mitarbeiter selbst steuerbegünstigt maximal bis zu 1.000 Euro jährlich zuzahlen und so ihren Pensionsanspruch weiter steigern. Eine weitere Variante ist das „steuerfreie Gehalt“ bis zu einem jährlichen Höchstbeitrag von 300 Euro, lohnnebenkostenfrei und in Form von Kapitalaufbau und/oder Risikoabsicherung (Krankheit, Unfall, Ableben, Pflege, Berufs- oder Grundfähigkeit) möglich.

Zukunftssicherung

Alle Mitarbeiter sollen kollektivvertragliche oder steuerrechtliche Vorteile für Ihre Vorsorge speziell begünstigt nutzen können? Hier können Ihre Mitarbeiter branchenspezifisch entweder bis zu 10 Prozent ihres Gehalts (Pensionskasse oder betriebliche Kollektivversicherung) oder bis zu 25 Euro brutto monatlich zugunsten einer Vorsorge (Zukunftssicherung) umwandeln, sofern das verbleibende Einkommen über dem Kollektivvertrag bleibt.

ZUM AUTOR

Michael Patocka
IRM Versicherungsmakler
und -beratungs GmbH
 Börsegasse 9, 1010 Wien
 E-Mail m.patocka@irm-broker.com
www.irm-broker.com



WIR SUCHEN:
 Standort in Wien und Wien-Umgebung,
 gerne auch Übernahme aufgrund Pensionierung!
 &
 Disponent (m/w/d) für die Bereiche Bagger,
 LKW, Erd- und Abbrucharbeiten

HOCHBERGER
 Bau, Transporte und Erdbewegungen
 Kleinneusiedlerstr. 16
 2401 Fischamend
 Telefon: +43 664 7823804
hte.hochberger@gmail.com | www.hte-hochberger.at

ANZEIGE

Einfach nachrüsten!
Trailer-Telematik

- ✓ Temperatur und Türöffnung
- ✓ GPS-Ortung, Track&Trace
- ✓ EBS-Daten, TPMS-Integration

www.trendfire.com

ANZEIGE